

**Forbes**

**ESPECIAL**

**SUSTENTABILIDAD**

En los últimos años, el concepto de sustentabilidad cobró especial relevancia en la compañías. El trabajo social, nuevos lineamientos para el lanzamiento de productos y la responsabilidad sobre los desechos ganan terreno. Estos son los programas más importantes de las empresas líderes. Inversión, alcance y resultados.

**LO + NUEVO**

## PRAXAIR

Vinculación Empresa-Escuela consiste en brindar prácticas profesionales a estudiantes que estén cursando su último año del colegio. Los jóvenes tienen la obligación de realizar 200 horas de pasantía para poder recibirse. Praxair ayuda para que esto se cumpla bajo la tutela de empleados de la compañía, se les brindan capacitaciones y gozan de beneficios como comedor en planta, combi, capacitaciones y una asignación estímulo. De las 200 horas de pasantía, 180 son de prácticas profesionales y 20 corresponden a diversas capacitaciones.

**RESPONSABLE:** Néstor Bordigoni.

## RAGHSA

**LO + NUEVO**

En 2017, lanzó Legado, que se encuentra alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Incrementa el compromiso en todos sus edificios corporativos, a través de acciones que promueven el compartir solidario, la concientización sobre el cuidado del medioambiente, y la generación de una cultura de vida saludable. Impactó a más de 9.000 personas.

**RESPONSABLE:** Noelia Ormaechea.

## SAMSUNG ELECTRONICS

**LA NOVEDAD**

En 2018, lanzó la campaña uSound por Samsung, una alianza para llegar a todo el país con un test para detectar riesgo de hipoacusia via un teléfono móvil. Aspira a llegar a todo el país con un objetivo de 500.000 tests realizados.

**RESPONSABLE:** Cynthia Giolito.

## SAN MIGUEL

**EL DESTACADO**

El Programa Germinar, junto a la Fundación Cultural del Norte, ofrece capacitación a mujeres rurales para que capitalicen sus habilidades y las transformen en emprendimientos. En una primera etapa, en 2016, participaron 120 mujeres en varios talleres. En 2018, inició su segundo ciclo de acompañamiento a los emprendimientos ya generados, para que sigan creciendo, accediendo a mayor capital y generando nuevas oportunidades. Además, abrió una nueva convocatoria en las localidades de Famaillá y Barruayacú.

**RESPONSABLE:** Lucas Mendez Tronze.

## SECURITAS

**LA NOVEDAD**

**INVERSIÓN EN SUSTENTABILIDAD 2018:  
\$1.600.000**

Este año, el Programa Inclusión Laboral para personas con discapacidad alcanzó las 27 personas empleadas, que desarrollan sus tareas con clientes de la compañía como Cencosud, AA2000, Banco Galicia, Petrobras, Banco Santander y Banco Francés, entre otros. En 2018, ingresaron nueve personas.

**RESPONSABLE:** Patricia Sclocco.

## SANTANDER RÍO

**LA NOVEDAD**

A través de las Sucursales de Inclusión, fomenta la inserción al sistema formal de sectores que se encuentran aislados, con gran densidad de población. Brindan productos y servicios bancarios a comunidades en situación de vulnerabilidad social y económica, con el fin de facilitar su acceso a herramientas financieras. Se encuentran en Laferrere - Cooperativa La Juanita, Castelar Sur, San Miguel y Almirante Brown. El equipo de trabajo de cada Sucursal de Inclusión está integrado por vecinos del barrio, quienes en muchos casos encuentran en este empleo su primera experiencia de trabajo formal.

**RESPONSABLE:** María Vanesa Marignán.